

「横浜市職員採用案内ウェブサイト等デザイン作成及びサイト構築業務委託」提案書評価基準および審査採点表

評価者No. _____

- (1) 評価方法
 ア 評価委員1人あたり166点満点とし、下記評価項目について評価を行い、合計得点の高い者を特定する。
 イ 「1 提案内容」及び「2 実績・業務実施体制」のいずれかの評価項目の評価点が1点となった者は、原則として選定しない。
- (2) 評価点が同点の場合の措置
 評価点が同点となった場合、次の順序で上位の提案をプロポーザルの上位者とする。
 ア 加重倍率が5の項目の合計得点が上位の者
 イ 5点の評価点項目が多い者
 ウ 加重倍率が5の項目に2点以下の評価点がない者

	項目	採点の視点	点数					倍率	満点
			A	B	C	D	E		
1 提案内容	ブランドイメージ	(1)「Creative Brief for Yokohama recruitment website」に則しており、それらを表現した媒体を制作しているか。	5	4	3	2	1	5	25
	メッセージ性	(2)トップページにインパクトがあり、キャッチフレーズを強調できるレイアウトになっているか	5	4	3	2	1	5	25
	UI/UX	(3)次のコンテンツを読みたくなるような工夫や、「採用情報」などの3つのリンクをクリックしたくなるような工夫がされているか。また、それらの工夫が効果的であるか。	5	4	3	2	1	5	25
	レイアウト・見やすさ	(4)スマートフォンでの閲覧がメインであることを理解したレイアウトになっているか。 (5)文字の大きさ・フォント・行間・改行位置などがバランスよく配置され、読みやすいように工夫されているか。 (6)写真やイラストの数・位置・大きさは適切か。	5	4	3	2	1	5	25
	制作ルール	(7)「提案書の提出について」の注意事項を踏まえた提案がされているか。	5	4	3	2	1	3	15
	人権・男女共同参画	(8)写真・イラストに人権や男女共同参画が意識され、読み手にとって不快な印象を与えないか。	5	4	3	2	1	3	15
2 実績・業務実	実績	(1)本業務を実施するにあたり、過去にウェブサイトデザイン作成の実績があり、ノウハウを生かすことができるか。	5	4	3	2	1	3	15
	業務実施体制	(2)業務を遂行するのに十分な人員、組織体制を有しているか、また、緊急時の対応が可能な体制が提案されているか。	5	4	3	2	1	3	15
3 企業としての取組	ワーク・ライフ・バランスに関する取組	(1)次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員101人未満の場合のみ加算)	1	0	/	/	/	1	1
		(2)女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員101人未満のみ加算)	1	0	/	/	/	1	1
		(3)次のいずれかを取得している ア 次世代育成支援対策推進法による認定(くるみんマーク)を取得している イ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定を取得している ウ よこはまグッドバランス賞の認定を取得している	1	0	/	/	/	1	1
		(4)青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定を取得している	1	0	/	/	/	1	1
	障害者雇用に関する取組	(5)障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%を達成している(従業員 40.0人以上)、又は障害者を1人以上雇用している(従業員40.0人未満)(達成している場合のみ加算)	1	0	/	/	/	1	1
	健康経営に関する取組	(6)次のいずれかを取得している ア 健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得 イ 横浜健康経営認証のAAAクラスもしくはAAクラスの認証	1	0	/	/	/	1	1
合計			点					【満点 166点】	