

(運用基準 様式3)
令和6年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

令和6年度横浜市中心職業訓練校「IT・Webプログラミング科」訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和6年度横浜市中心職業訓練校「IT・Webプログラミング科」訓練業務委託
- 2 委託内容 IT・Webプログラミング科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 34,650,000円
- 5 契約日 令和6年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	580	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和6年1月16日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	技術習得に重点を置き訓練科の特性に応じた提案内容となっている。求人が少ない状況に対して独自の提案がされているなど就職状況をよく把握した対応が考えられている。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中心職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和6年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

令和6年度横浜市中央職業訓練校「ITビジネス科」 訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和6年度横浜市中央職業訓練校「ITビジネス科」訓練業務委託
- 2 委託内容 ITビジネス科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 20,790,000円
- 5 契約日 令和6年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	610	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和6年1月16日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	資格取得等基礎知識とパソコン操作の習得を連携させ、必要なことを効率的に身に付けるカリキュラムとなっている。また、補講によるフォロー体制も充実している。
評価基準	別紙のとおり

8 問い合わせ先

経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和6年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

令和6年度横浜市中央職業訓練校「医療・調剤事務OA科」 訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和6年度横浜市中央職業訓練校「医療・調剤事務OA科」訓練業務委託
- 2 委託内容 医療・調剤事務OA科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 20,790,000円
- 5 契約日 令和6年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	584	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和6年1月16日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	新しい資格取得を目指すなど分かりやすい目標を設定しており、意欲を高める工夫がされている。コロナ禍の状況にも対応したカリキュラムとなっている。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中心職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和6年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

令和6年度横浜市中央職業訓練校「介護総合科」 訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和6年度横浜市中央職業訓練校「介護総合科」訓練業務委託
- 2 委託内容 介護総合科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 21,780,000円
- 5 契約日 令和6年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	584	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和6年1月16日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	職業理解を深めるため人材育成を重視した参画型の訓練などチームワークによる意識向上を図っている。設備環境等レベルを保つための工夫を行っている。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和6年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

令和6年度横浜市中心職業訓練校「OA経理科」 訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和6年度横浜市中心職業訓練校「OA経理科」訓練業務委託
- 2 委託内容 OA経理科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 14,190,000円
- 5 契約日 令和6年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	566	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和6年1月16日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	早期就職を目指す訓練生への対応など訓練科の特性に応じた工夫がみられる。就職率の実績も高く、優先枠への手厚いフォローも期待できる。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中心職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和6年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

令和6年度横浜市中央職業訓練校「介護・医療事務OA科」 訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和6年度横浜市中央職業訓練校「介護・医療事務OA科」訓練業務委託
- 2 委託内容 介護・医療事務OA科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 14,355,000円
- 5 契約日 令和6年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	584	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和6年1月16日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	長年職業訓練を行ってきた蓄積を生かしたロールプレイの実施など必要な内容を重点的にカリキュラムに盛り込んでいる。Web面接など業界動向を研究し、計画を作成している。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和6年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

令和6年度横浜市中心職業訓練校「パソコン基礎科」 訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和6年度横浜市中心職業訓練校「パソコン基礎科」訓練業務委託
- 2 委託内容 パソコン基礎科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 12,672,000円
- 5 契約日 令和6年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	554	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和6年1月16日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	資格取得により基礎的なスキルを身に付け着実に就職に結びつける訓練となっている。短期訓練に合わせて早い時期から面接トレーニングを取り入れるなど効率的なカリキュラムとなっている。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中心職業訓練校

評価項目	配点	評価	評価の換算式 ()は加重倍率	コメント
業務実施方針及び手法に関する視点	20			
市場動向等に関する理解度	10			
実施方針・手法の妥当性	10			
業務内容に関する視点	30			
訓練の妥当性	10			
就職支援の妥当性	20		(×2)	
実施体制に関する視点	50			
担任・就職支援担当の常駐 講師等の適切な配置	20		(×2)	
類似業務の受託件数	10			
類似業務の就職率	20		(×2)	
実施環境に関する視点	20			
訓練の環境	10			
立地	10			
小計	120			

評価項目(加算項目)	配点	評価の着目点
企業としての取組に関する視点		
①ワークライフバランスに関する取組	1	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員101人未満の場合のみ加算)
	1	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員301人未満の場合のみ加算)
	1	次世代育成支援対策推進法による認定の取得をしている(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている
	1	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得をしている
②障害者雇用に関する取組	1	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している(従業員43.5人以上)、又は、障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満)
③健康経営に関する取組	1	健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のクラスAAA若しくはクラスAAの認証
市内の中小企業であること	5	市内の中小企業として一般競争入札有資格者名簿で登録が確認できた企業
小計	11	
合計	131	

評価方法

各評価項目は原則として、5段階評価で行うことを標準とする。評価は各項目10点満点とし、10点:優れている、8点:やや優れている、6点:普通、4点:やや劣る、2点:劣る、とする。ただし、加算項目である「企業としての取組」については各項目を1つ満たすごとに1点加算することとし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。

市内の中小企業であることでの加点は原則5点とし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。