

令和6年度 小学校英語指導助手配置派遣業務 提案書評価項目

| 評価項目                                  | 評価事項 | 評価                                  | ポイント数      |      |   |   |   | 重要度 | A社     | B社     | C社     | D社 | 備考   |  |
|---------------------------------------|------|-------------------------------------|------------|------|---|---|---|-----|--------|--------|--------|----|------|--|
| 1                                     | 会社概要 |                                     |            |      |   |   |   |     |        |        |        |    |      |  |
|                                       | (1)  | 横浜市での主たる事業所（本社）の有無                  | 5:有<br>1:無 | 5    | — | — | — | 1   | × 1    | 事務局で評価 |        |    |      |  |
|                                       | (2)  | 横浜市での営業所の有無                         |            | 5    | — | — | — | 1   | × 3    | 事務局で評価 |        |    |      |  |
|                                       | (3)  | ①現在雇用している外国人専属講師の人数                 |            | 下記参照 | 5 | 4 | 3 | 2   | 1      | × 1    | 事務局で評価 |    |      |  |
|                                       |      | ②公立小学校で3年以上、JET、直接雇用、派遣の経験があるAETの人数 |            |      | 5 | 4 | 3 | 2   | 1      | × 1    | 事務局で評価 |    |      |  |
| ③TEFLまたはTESOL資格を取得しているAETの人数          |      | 5                                   | 4          |      | 3 | 2 | 1 | × 2 | 事務局で評価 |        |        |    |      |  |
| ④日本語による会話能力が日本語能力試験N3以上もしくは同程度のAETの人数 |      | 5                                   | 4          |      | 3 | 2 | 1 | × 1 | 事務局で評価 |        |        |    |      |  |
| 小計                                    |      |                                     |            |      |   |   |   |     | 0      | 0      | 0      | 0  | 満点45 |  |

| 評価項目 | 評価事項                     | 評価                                   | ポイント数                                    |   |   |   |   | 重要度 | A社     | B社 | C社 | D社 | 備考   |
|------|--------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|-----|--------|----|----|----|------|
| 2    | AET配置派遣業務の理解度・効果的活用提案・実績 |                                      |  |   |   |   |   |     |        |    |    |    |      |
|      | (1)                      | 横浜市立小学校に勤務するAETに必要な資質・能力について         | 5:優秀<br>4:やや優秀<br>3:普通<br>2:やや劣る<br>1:劣る | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3    |    |    |    |      |
|      | (2)                      | 派遣業務による小学校の英語教育の充実及びAETの効果的な活用方法について |  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3    |    |    |    |      |
|      | (3)                      | 小学校の英語教育における指導法、教材に関する研究体制や取組、成果について | 5  | 4 | 3 | 2 | 1 | × 3 |        |    |    |    |      |
| (4)  | 直近3年間の公立小学校への配置実績        | 下記参照                                 | 5  | 4 | 3 | 2 | 1 | × 1 | 事務局で評価 |    |    |    |      |
| 小計   |                          |                                      |  |   |   |   |   |     | 0      | 0  | 0  | 0  | 満点50 |

| 評価項目 | 評価事項                     | 評価                                 | ポイント数                                    |   |   |   |   | 重要度 | A社  | B社 | C社 | D社 | 備考   |
|------|--------------------------|------------------------------------|--|---|---|---|---|-----|-----|----|----|----|------|
| 3    | AETの採用体制                 |                                    |  |   |   |   |   |     |     |    |    |    |      |
|      | (1)                      | AETを採用する組織体制（組織、人員、業務内容、役割分担等）について | 5:優秀<br>4:やや優秀<br>3:普通<br>2:やや劣る<br>1:劣る | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3 |    |    |    |      |
|      | (2)                      | 派遣に適したAETの採用基準                     |  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3 |    |    |    |      |
| (3)  | 派遣に適したAETの採用方法及び採用スケジュール | 5                                  |  | 4 | 3 | 2 | 1 | × 3 |     |    |    |    |      |
| 小計   |                          |                                    |  |   |   |   |   |     | 0   | 0  | 0  | 0  | 満点45 |

| 評価項目 | 評価事項                  | 評価   | ポイント数                                    |   |   |   |   | 重要度 | A社  | B社 | C社 | D社 | 備考   |
|------|-----------------------|--|--|---|---|---|---|-----|-----|----|----|----|------|
| 4    | AETの研修体制              |  |  |   |   |   |   |     |     |    |    |    |      |
|      | (1)                   | AETの研修に関する組織体制（組織、人員、業務内容、役割分担等）について       | 5:優秀<br>4:やや優秀<br>3:普通<br>2:やや劣る<br>1:劣る | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3 |    |    |    |      |
|      | (2)                   | AET採用直後の研修期間、研修内容について                      |  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3 |    |    |    |      |
|      | (3)                   | JET、直接雇用、派遣経験の無いまたは短いAETに対する研修内容及びサポートについて |  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 4 |    |    |    |      |
|      | (4)                   | AET配置後の研修について                              |  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3 |    |    |    |      |
| (5)  | AETへの教材、指導法等の情報提供について | 5  |  | 4 | 3 | 2 | 1 | × 2 |     |    |    |    |      |
| 小計   |                       |  |  |   |   |   |   |     | 0   | 0  | 0  | 0  | 満点75 |

| 評価項目 | 評価事項               | 評価   | ポイント数                                    |   |   |   |   | 重要度 | A社  | B社 | C社 | D社 | 備考   |
|------|--------------------|--|--|---|---|---|---|-----|-----|----|----|----|------|
| 5    | AETの雇用管理体制         |  |  |   |   |   |   |     |     |    |    |    |      |
|      | (1)                | AETの労務管理に関する組織体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について    | 5:優秀<br>4:やや優秀<br>3:普通<br>2:やや劣る<br>1:劣る | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 2 |    |    |    |      |
|      | (2)                | AETの連絡・相談体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について         |  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 2 |    |    |    |      |
|      | (3)                | AETの勤務評価及び評価後の指導体制と内容について                        |  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3 |    |    |    |      |
|      | (4)                | AETが欠勤・遅刻等をした場合の対応方法及び学校からの要望・苦情等があった場合の対応方法について |  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3 |    |    |    |      |
| (5)  | 横浜市教育委員会との連絡体制について | 5  |  | 4 | 3 | 2 | 1 | × 3 |     |    |    |    |      |
| 小計   |                    |  |  |   |   |   |   |     | 0   | 0  | 0  | 0  | 満点65 |

| 評価項目 | 評価事項                 | 評価  | ポイント数                                    |   |   |   |   | 重要度 | A社  | B社 | C社 | D社 | 備考 |
|------|----------------------|---|--|---|---|---|---|-----|-----|----|----|----|----|
| 6    | 危機管理体制               |   |  |   |   |   |   |     |     |    |    |    |    |
|      | (1)                  | AETのトラブル等への対応方針・体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について | 5:優秀<br>4:やや優秀<br>3:普通<br>2:やや劣る<br>1:劣る | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3 |    |    |    |    |
|      | (2)                  | 欠員を生じさせない工夫、欠員が生じた場合の対応について                     |  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1   | × 3 |    |    |    |    |
| (3)  | 不祥事防止対策及び不祥事への対応について | 5   |  | 4 | 3 | 2 | 1 | × 3 |     |    |    |    |    |

※提案がない項目については、0ポイントとします。

小計 0 0 0 0 満点45  
合計 0 0 0 0 325点満点

★ 評価項目1(3)及び2(4) 評価方法

| 評価項目1(3)①、③、④ | ポイント |
|---------------|------|
| 400人以上        | 5    |
| 300人以上400人未満  | 4    |
| 200人以上300人未満  | 3    |
| 100人以上200人未満  | 2    |
| 100人未満        | 1    |

| 評価項目1(3)②    | ポイント |
|--------------|------|
| 200人以上       | 5    |
| 150人以上200人未満 | 4    |
| 100人以上150人未満 | 3    |
| 50人以上100人未満  | 2    |
| 50人未満        | 1    |

| 評価項目2(4)     | ポイント |
|--------------|------|
| 800人以上       | 5    |
| 600人以上800人未満 | 4    |
| 400人以上600人未満 | 3    |
| 200人以上400人未満 | 2    |
| 200人未満       | 1    |