【様式７－５】

企業としての取組について

|  |  |
| --- | --- |
|  | 該当しているものに〇をつけてください |
| ワーク・ライフ・バランスに関する取組 | 従業員101人未満かつ、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している |  |
| 従業員101人未満かつ、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画を策定している |  |
| 次のいずれかを取得している1.次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク）を取得している2.女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定を取得している3.よこはまグッドバランス企業認定を取得している | ※１～３のうち、該当している番号も記入してください。 |
| 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定を取得している |  |
| 障害者雇用に関する取組 | 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5％を達成している（従業員 40.0人以上）、又は障害者を１人以上雇用している（従業員40.0人未満） |  |
| 健康経営に関 する取組 | 次のいずれかを取得している1.健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得2.横浜健康経営認証のAAAクラスもしくはAAクラスの認証 | ※１・２のうち、該当している番号も記入してください。 |

該当がある項目については、それを証明する書類も合わせて提出してください。