



요코하마 차이나 타운 발전회 협동조합



요코하마 마린 타워



요코하마 세관

요코하마 일루미네이션 먼스

11월 1일 (수)~12월 31일 (일)

‘다 함께 만드는 요코하마 야경’을 콘셉트로 전개하는 참가형 프로그램이 시내 곳곳에서 펼쳐집니다. 빛과 관련된 아트 작품과 야경 이벤트를 즐길 수 있는 기간입니다. 개최 장소, 참가 단체와 그 작품 등 자세한 내용은 홈페이지에서 확인해 주십시오.

【문의】 스마트 일루미네이션 요코하마 실행위원회 사무국
전화 : 045-633-9660(월 ~ 금요일 10시 ~ 18시 <공휴일 제외>)
팩스 : 045-662-0082

ヨコハマイルミネーションマンス

사진은 이미지입니다

스마트 일루미네이션 요코하마 2017
내가 당신에게 선사하는 하루 /The day, from Me to You
아티스트 : 타카하시 코타
특별 협력 : 컬러 키네틱스 재팬 주식회사

빛의 아트로 마음이 훈훈해지는 시간을



요코하마시장
하야시 후미코

해 질 무렵 항구를 오가는 배와 미나토 미라이의 거리 풍경, 니혼 오오 도오리의 역사적 건조물이 빛으로 물들여지고 얼마 안 있어 아름다운 야경으로 변합니다.

차갑고 맑은 공기 속에서 형형색색의 일루미네이션이 반짝반짝 빛나는 환상적인 풍경을 바라보고 있으면 시간이 가는 것도 잊어버릴 정도입니다. 아름다운 빛이 만들어 내는 행복감. 이것은 때로는 화려한 기분을, 때로는 마음을 누그러뜨리고 부드럽게 달래 줍니다.

최신 에너지 절약 기술과 아트가 만들어 내는 세계에서 단 하나뿐인 야경 만들기 프로젝트 ‘스마트 일루미네이션 요코하마’는 올해로 7년째를 맞이했습니다. 빛의 아트에서 전해져 오는 메시지에 상상력이 일깨워지고 따뜻한 유대감을 느끼는 한때를 경험할 수 있습니다. 요코하마의 매력 중 하나로 매년 많은 방문객들에게 즐거움을 선사하고 있습니다.

거리와 건물의 라이트 업 등 야경 연출이 요코하마에서 시작된 지 약 30년. 도심 바다 가까이에서 시작된 빛의 아트 이벤트는 시민, 기업·단체 여러분의 힘으로 시내 곳곳에 확산되어 밝은 빛을 발하고 있습니다. 여러분도 꼭 이 계절에만 체험할 수 있는 빛의 제전을 즐겨 주시기 바랍니다.

집단 괴롭힘이 없는 사회 실현을 목표로 ~ 요코하마시 집단 괴롭힘 방지 기본 방침 개정 ~

요코하마시에서는 '집단 괴롭힘 방지 등을 위한 대책'에 대해 기본적인 생각을 정리한 '집단 괴롭힘 방지 기본 방침'을 정해 두었습니다만, 국가의 방침 개정 등에 입각해 시민 여러분의 의견을 반영하여 10월에 개정했습니다.

집단 괴롭힘은 괴롭힘을 당한 아이의 교육을 받을 권리를 현저하게 침해합니다. 또한 심신의 건전한 성장과 인격 형성에 중대한 영향을 미치는 것이며 결코 용납될 수 없는 일입니다. '집단 괴롭힘을 절대 용납하지 않는다'는 의식을 학교·보호자·지역 등 모두가 공유하여 집단 괴롭힘이 없는 사회 실현을 목표로 합니다.

【문의】 교육위원회 인권교육·아동학생과
전화 : 045-671-3250 팩스 : 045-671-1215

주요 개정 포인트

집단 괴롭힘의 정의... 괴롭힘을 당한 쪽의 입장에 선다

이 방침은 법률적 사고를 받아들여 아이가 심신의 고통을 느끼고 있는 것을 '집단 괴롭힘'으로 봅니다. 괴롭힘을 당한 쪽의 입장에 서서 집단 괴롭힘을 넓게 파악하고 미연에 방지하거나 조기 해결을 목표로 합니다.

전문가의 적극적인 활용... 학교의 대응력을 높인다

스쿨 카운슬러·스쿨 소셜 워커의 배치, 변호사 등 전문가의 파견, 관계 기관과 연계 등의 체제를 정비하여 학교의 대응력을 높입니다.

학교 등의 조직적 대응 강화... 집단 괴롭힘의 조기 해결을 목표로

집단 괴롭힘의 의심이 있는 단계에서 교장, 교감, 아동 지원·학생 지도 전임 교사 등으로 구성된 '학교 집단 괴롭힘 방지 대책 위원회'에서 정보 공유를 긴밀히 하여 조직적으로 대응합니다. 필요할 경우 구청이나 아동 상담소 등의 관계 기관과 연계하여 집단 괴롭힘의 조기 해결을 목표로 합니다.

요코하마시 직원의 급여 상황

요코하마시에서는 시민 요구의 다양화에 맞춰 필요한 체제를 강화하는 동시에 현행 체제의 재검토를 철저히 하여 효율적·효과적인 행정 운영을 추진하고 있습니다. 이어서 시민 만족도 향상을 위해 직원의 역량이 최대한 발휘되는 인사 급여 제도의 운용에 힘써 나갑니다.

1 효율적인 조직 만들기

【문의】 총무국 인사과
전화 : 045-671-2097 팩스 : 045-662-7712

직원 정수

2017 년도는 도쿄 2020 올림픽·장애인 올림픽의 개최 지원, 의료·복지 시책의 충실화 및 집단 괴롭힘 문제에 대한 대응 등으로 421명을 증원했습니다. 한편 시립 보육소의 민간 이관과 학교 급식 조리 업무의 민간 위탁 확대 등으로 342명을 감원했습니다.

또한 지금까지 시립 초·중학교 등의 교직원에 대해서는 임명권은 시가, 급여 부담·교직원 정수·학급 편성 기준 등에 관한 권한은 현이 가지고 있었지만, 금년도부터 재정 조치를 수반하는 권한 이양으로서 현비 부담 교직원의 시비 이관이 이루어졌습니다. 그 결과 교직원 1만 6,142명을 새로 계상하여 시 전체의 직원 정수는 2016년도 2만 8,483명에서 1만 6,221명 증가하여 4만 4,704명이 되었습니다.

효율적인 집행 체제

인구 1,000명당 직원 수는 5.47명*으로, 20개 정령 지정 도시 중에서 두 번째로 적은 인원수입니다. 이 인원수는 총무성이 지방 자치 단체의 운영 상황을 비교하는 지표 중 하나로서 공표되어 있습니다.

*보통 회계의 직원 수(2016년도)와 주민 기본 대장의 인구(2016년 1월 1일 현재)에서 산출된 수치입니다. 보통 회계란 국가가 통일적인 기준에서 비교할 수 있도록 한 회계 구분을 말합니다.

2 직원 급여

【문의】 총무국 노무과
전화 : 045-671-2157 팩스 : 045-664-7386

직원 급여는 요코하마시 인사위원회가 민간 기업의 급여 실태 등을 조사한 후 필요할 경우 권고를 하고, 이 결과를 존중해 시의회의 심의를 거쳐 조례에 의해 결정됩니다.

시장이나 의장 등 특별직의 급여·보수는 시민이나 학식 경험자, 시내의 공공적 단체 등의 대표자를 위원으로 하는 특별직 직원 의원 보수 등 시의회의 답신을 바탕으로 시의회의 심의를 거쳐 조례에 의해 결정됩니다.

* 표 1~3, 그림 1·2(모두 세금 포함 금액)

【표 1】 직원의 평균 급여 월액, 평균 급여 월액 및 평균 연령

구분	일반 행정 직원	기능 직원
평균 급여 월액	312,840 엔	325,230 엔
평균 급여 월액	380,256 엔	389,715 엔
평균 연령	40세 6개월	48세 2개월

※급여는 제반 수당을 포함하지 않습니다

※평균 급여 월액은 급여, 부양 수당, 지역 수당, 주거 수당, 관리직 수당의 합계입니다

【표 2】 직원의 경험 연수별·학력별 평균 급여 월액 (일반 행정 직원)

구분	경험 연수				
	10년	15년	20년	25년	30년
대졸	269,503 엔	324,564 엔	366,849 엔	386,236 엔	410,124 엔
고졸	227,229 엔	279,169 엔	332,706 엔	365,509 엔	375,426 엔

【표 3】 특별직의 급여 월액·보수 월액

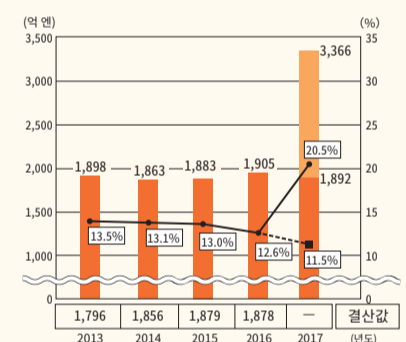
	급여	보수
시장	1,599,000 엔	의장 1,179,000 엔
부시장	1,285,000 엔	부의장 1,061,000 엔
교육장	940,000 엔	의원 953,000 엔

※'2017년 지방 공무원 급여 실태 조사'에 기초한 수치로, 모두 2017년 4월 1일 현재의 내용입니다

표시 단위 미만을 각각 반올림했습니다

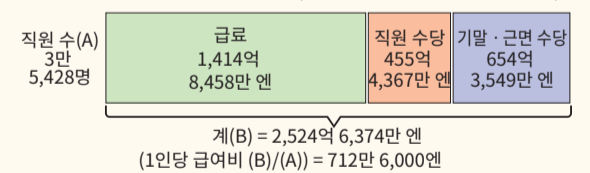
【그림 1】보통 회계에서 차지하는 직원 인건비의 추이 (예산)

■ 보통 회계 직원 인건비 예산 (기존 베이스)
 ● 보통 회계에서 차지하는 직원 인건비의 비율
 ■ 현비 부담 교직원의 시비 이관 후 인건비
 ● 보통 회계에서 차지하는 직원 인건비 예산의 비율 (기존 베이스)



2017년도는 주로 현비 부담 교직원의 시비 이관 영향으로 직원 인건비는 증가했습니다만, 이 이관에 따른 증액분을 제외한 보통 회계 직원 인건비 예산 (기존 베이스)에 대해서는 전년도에 비해 13억 (▲ 0.6%)이 감소했습니다.

【그림 2】 직원 급여비의 상황 (2017년도 보통 회계 예산)



주 1) 직원 수 (A)는 보통 회계의 인원수 (재임용 직원 제외)입니다. 직원 급여비는【그림 1】에 표시한 인건비에서 사회 보험료의 사업주 부담분, 퇴직 수당 등을 제외한 경비입니다.

주 2) 직원 수당이란 부양 수당, 지역 수당, 주거 수당, 관리직 수당, 통근 수당, 초과 근무 수당 등으로 구성되어 있습니다.

주 3) 모든 회계의 직원 정수 (재임용 제외)에서 차지하는 보통 회계의 직원 수 (A)의 인원수 비율은 83.9%입니다.

2018년 3월부터 도쓰카역 주변을 흡연 금지 구역으로 지정합니다.

【문의】 자원순환국 업무과 전화 : 045-671-2556 팩스 : 045-663-8199

미화 추진 중점 구역 내에서 담배꽂초의 산란 및 담배불에 의한 화상 등 피해를 끼칠 우려가 있는 옥외 공공장소에서 흡연을 금지할 필요가 있는 구역을 흡연 금지 구역으로 지정하고 있습니다. 지금까지 요코하마역 등 6개 구역을 지정해 왔습니다만, 새로 도쓰카역 주변을 흡연 금지 구역으로 지정합니다.



이 마크의 노면 표시가 그 표시입니다



たばこ ヲコハマ 検索

흡연 금지 구역이 되면...

- 옥외 공공장소에서 흡연 행위는 금지됩니다 (불이 붙은 담배를 가지고 있는 것도 포함됩니다).
- 흡연 금지 구역 내에는 흡연소를 설치하므로 이용해 주십시오.
- 흡연 금지 구역 내에서는 '흡연 금지 구역 등 지도원' 이 돌아다닙니다.
- 위반자에게는 벌금 (과태료 2,000 엔) 이 부과됩니다.

조례에 의해 시내 전역에서 걸으면서 담배를 피우는 행위 및 담배꽂초 등의 무단 투기가 금지되어 있습니다.

e-Tax 의 이용은 마이 넘버 카드로

e-Tax(이텍스 : 국세 전자 신고 · 납세 시스템) 는 마이 넘버 카드 또는 주기 카드에 기록된 전자 증명서를 사용합니다. 주기 카드에 기록된 전자 증명서의 유효 기한이 만료된 경우에는 카드 자체가 유효 기한 내이더라도 e-Tax 에서는 이용할 수 없으며, 마이 넘버 카드로 전환해야 합니다. 주기 카드를 이용할 예정인 분은 주의해 주십시오.

- e-Tax 에 대해
【문의】 헬프 데스크 (국세청)
전화 : 0570-01-5901(토 · 일요일 , 공휴일 , 연말연시 제외)
- 마이 넘버 카드의 신청 방법에 대해
【문의】 요코하마시 콜 센터
전화 : 045-664-2525 팩스 : 045-664-2828

마이 넘버 카드의 신청은 빠른 시일 내에 !

마이 넘버 카드의 교부는 신청 후 1~2 개월 정도 걸립니다. 빠른 신청을 부탁드립니다.

주의해 주십시오 !



주기 카드의 전자 증명서 유효 기한은 발행 후 3 년간입니다. 카드 표면에 적힌 기한과는 다릅니다.



마이넘버 캐릭터 마이넘버짱